

Chapitre 2 Toucher un salaire

27 février 2013

2.1 Salaire et rémunération

salaire brut : montant d'argent gagné en salaire
avant les déductions ou retenues.

fiche de paie : formulaire donnant de l'information

Sur votre rémunération:

- identification $\left\{ \begin{array}{l} \text{nom} \\ \text{adresse} \\ \dots \end{array} \right.$
- taux horaire
- nb d'heures travaillées
- Salaire brut
- retenues, salaire net, ...

Nom de l'employé : Jolie	
Compagnie :	Date de début de paie : 2010-10-13
Dépannage ascenseur inc.	Date de fin de paie : 2010-10-19

Renseignements généraux	
Matricule de l'employé : 999999	Titre du poste : Apprentie réparatrice d'ascenseurs
Adresse : 125 rue du Fillion	Taux de rémunération : <u>19,00 \$/h</u> Annuel :

Heures de travail et rémunération			
Description	Taux	Heures	Salaire brut
Heures normales	19,00 \$/h		712,50 \$

1. Combien de jours la période de paie couvre-t-elle?

7 jours (1 semaine)

2. Si le salaire brut de Jolie est de 712,50 \$, combien d'heures a-t-elle effectuées?

$$\frac{712,50 \$}{19 \$/h} = 37,5 \text{ heures}$$

3. Élaborez une formule que Jolie pourrait utiliser pour calculer son salaire pour une période de paie donnée.

$$\text{Salaire} = \text{taux horaire} \times \text{nombre d'heures}$$

4. Le salaire qu'elle a gagné est-il plus élevé ou moins élevé que le salaire minimum en vigueur au Manitoba?

+ que le minimum : 10,25 \$

Salaire (taux horaire) minimum :

montant d'argent minimal que vous pouvez recevoir légalement.

Taux horaire minimal par province et territoire

Province	Taux horaire	Province	Taux horaire
Alberta	9,40\$	Ontario	10,25 \$
Colombie-Britannique	9,50\$ 1 ^{er} mai 10,25 \$	Québec	9,90\$ 1 ^{er} mai 9,90 \$
Manitoba	10,25 10,00\$	Saskatchewan	9,50 \$
Nouveau-Brunswick	9,00\$ 1 ^{er} avril 10,00 \$	Terre-Neuve-et-Labrador	10,00 \$
Nouvelle-Écosse	10,00\$ 1 ^{er} avril 10,15 \$	Île-du-Prince-Édouard	9,00\$ 1 ^{er} avril 10,00 \$
Territoire		Taux horaire	
Nunavut		11,00\$	
Territoires du Nord-Ouest		10,00 \$*	
Yukon		9,00 \$*	

Types de rémunération :

(Période de Paye)

- taux horaire (payer à l'heure)
- hebdomadaire (pour 1 semaine)
- à la quinzaine (aux 2 semaines)
- mensuel (pour 1 mois) bimensuel (2 fois par mois)
- annuel (1 an)
- semi-annuel (6 mois)

Zhong a été embauché à titre de commis de bureau pour une compagnie d'assurances. Son salaire annuel sera de

34 756,00 \$.

a) Pourquoi Zhong n'est-il pas payé qu'une fois par année pour son travail?

Il devrait travailler 1 an avant de recevoir \$

b) Calcule sa paie par période de paie s'il était payé

i) deux fois par mois? (paie 24 fois/an)

$$34\,756 \div 24 = \boxed{1448,17\$}$$

ii) toutes les deux semaines?

$$34\,756 \div 26 = \boxed{1336,77\$} \quad (\text{paie } 26 \text{ fois/an})$$

$$1 \text{ mois} = \begin{matrix} 28,29 \\ 30 \text{ jours} \\ 31 \end{matrix}$$

$$1 \text{ semaine} = 7 \text{ jours}$$

$$1 \text{ jour} = 24 \text{ heures}$$

$$1 \text{ heure} = 60 \text{ minutes}$$

$$1 \text{ an} = 365 \text{ jours}$$

P. 60 n" 1 à 3

Temps (heures) supplémentaire(s) :

temps de travail effectué en surplus
des heures régulières.

Généralement, les heures supplémentaires sont payées
à un taux horaire plus élevé. (1,5 ou 2 fois plus)

temps et demi : 1,5 fois ton taux horaire

temps double : 2 fois " "

Exemple 3

Le taux normal de Laura pour son travail dans un entrepôt est de 10,86 \$ l'heure. Elle travaille 8 heures par jour. Elle doit effectuer un quart de travail supplémentaire pendant un jour férié, et le taux pour les heures supplémentaires correspond à une fois et demie son salaire.

⇒ Quel sera son taux horaire pour ce jour férié?

↳ Quel sera le salaire brut de Laura pour ce jour férié?

$$10,86 \cdot 1,5 = 16,29 \text{ \$/h} \quad \checkmark$$

$$16,29 \cdot 8 = \underline{130,32 \text{ \$}} \quad \checkmark$$

Minutes en décimales

$$15 \text{ min} = 0,25\text{h}$$

$$30 \text{ min} = 0,50 \text{ h}$$

$$45 \text{ min} = 0,75 \text{ h}$$

Exemple 4

Éric travaille comme vitrier, c'est-à-dire une personne qui taille et pose les vitres, pour un fabricant de vitres à Steinbach, au Manitoba. Il gagne 20,00 \$ l'heure et travaille 37,5 heures par semaine. Il touche une fois et demie son salaire pour toute heure supplémentaire. Éric examine l'horaire de la semaine à venir, qui se trouve ci-dessous.

HORAIRE HEBDOMADAIRE				
Nom de l'employé	Jour	Heure d'arrivée	Heure de départ	Heures travaillées
Éric	Dimanche			
	Lundi	8 h	16 h	8,0
	Mardi	8 h 15	16 h	7,75
	Mercredi	8 h	15 h 30	7,5
	Jeudi	8 h	16 h	8,0
	Vendredi	9 h	16 h 15	7,25
	Samedi	8 h 30	18 h 30	10,0

total des heures travaillées → **48,5**

- a) Trouve le nombre total d'heures travaillées.
 b) Trouve le nombre d'heures supplémentaires.

$$48,5 - 37,5 = 11 \text{ h suppl.}$$

- c) Trouve le salaire brut d'Éric.

Salaire régulier + Salaire heures suppl.

heures rég : 37,5 h
 taux horaire : 20\$/h
 Salaire : $37,5 \text{ h} \times 20 \text{ \$/h}$
 $= 750 \text{ \$}$

heures suppl. 11 h
 taux : $20 \times 1,5 = 30 \text{ \$/h}$
 Salaire (supp) : $11 \text{ h} \times 30 \text{ \$/h}$
 $= 330 \text{ \$}$

Salaire brut : $750 + 330 = 1080 \text{ \$}$

Réponses devoir 2.1

1. 83,60\$ 2. 834,80\$ 3. 1215,50\$

4.a) 3765,28\$ 4.b) 868,91\$ 5. 13,82\$/h 6. 9,88\$/h

7. 25,75h \Rightarrow 321,88\$ 8. 25,75h \Rightarrow 366,94\$

9. 563,13\$

10. 812\$

3.

$$6 + 8 + 8 + 12 = 34 \text{ h par semaine}$$

$$34 \times 35,75 \text{ \$/h} = 1215,50 \text{ \$ pour la semaine.}$$

$$4a) \frac{45 \ 183,36 \text{ \$}}{12}$$

$$= 3765,28 \text{ \$}$$

$$4b) \frac{45 \ 183,36 \text{ \$}}{52}$$

$$= 868,91 \text{ \$}$$

1. Marielle travaille comme assistante designer dans un magasin de vêtement. Elle a travaillé 5 heures dans une journée. Quel sera son salaire brut pour cette journée si son taux horaire est de 16,72\$/h?

$$\frac{1 \text{ heure}}{5 \text{ heures}} = \frac{16,72\$}{? \$} \quad \frac{5 \times 16,72}{1} = 83,60\$$$

OU

$$5\text{h} \times 16,72\$/\text{h} = 83,60\$$$

5 mars 2013

2.2 Différentes façons de gagner de l'argent.

- temps (à l'heure, annuel, ...)
- à la pièce (Payé par le nombre de « choses » que vous faites
 ex: tondre le gazon, déneigé, tâches ménagères, ...)
- à la commission (reçoit un % de leur vente)
 (Pourboire)
 ex. vendeurs, agent immobilier
- Par contrat (détermine le cout total estimé)
 ex Charpentier, Fénouetins (contracteur)

Ange travaille à déneiger des cours des personnes âgées l'hiver. Il reçoit 15\$ par cour déneigée. S'il a déneigé 18 cours en 2 semaines, quel sera son salaire brut pour ces 2 semaines?

$$15 \$ \times 18 \text{ cours} = 270 \$$$

Ex.2 Rebecca vend des bijoux à la maison. Elle reçoit 7% de ses ventes en salaire. Si pendant une soirée elle a vendu pour 1350\$ de bijoux, quel a été son salaire pour cette soirée?

$$7\% = 0,07$$

$$0,07 \times 1350 = 94,50 \$$$

Ex.3 Monica est décoratrice d'intérieur et Mathieu fait appel à ses services de décoratrices. Le contrat de décoration stipule que Monica recevra 30\$ de l'heure et Mathieu est responsable de rembourser l'achat des matériaux. Monica a travaillé 5 heures par jour pendant 3 jours. Le coût total des matériaux achetés par Mélanie fut de 1500\$. Calcule le coût total de rénovation que Mathieu a du payer à Monica.

$$5h/j \times 3j = 15 \text{ heures}$$

$$15h \times 30\$/h = 450 \$$$

$$\text{total: } 450 + 1500 = 1950 \$$$

P. 69-70 n ^{os} 2, 4, 5(sauf b), 6 et 7
--

P. 69 n°5

a) entatin 200\$/mois $\times 11 = 2200 \$$

b) $13000 + 2200 = 15200 \$$

6. 32000 \$

24000 + 12% vente

12% des ventes = 8000 \$

$32000 - 24000 = 8000 \$$

$\frac{12}{100} = \frac{8000 \$}{X}$

$X = \frac{100 \times 8000}{12}$

$X = 66666,67 \$$

7

a)

$6 + 6 = 12$ armoires

2x3 = 6
 12 armoires $\times 15 = 180 \$$
 6 h $\times 30 \$/h = 180 \$$

$\frac{180}{180} = 360 \$$

mercredi 6 mars 2013

2.3 revenu supplémentaire

Prime : revenu supplémentaire versé sous certaines conditions

types de primes : prime de quart (de soir, de nuit ou fin de semaine), prime de sécurité, prime d'éloignement.

pourboire : *argent reçu par un(e) bon service(s).*
(Serveur, ...)

Ex. : Omar travaille de soir. Son quart de travail est de 16h00 à minuit. Il reçoit une prime de soir de 1,25\$ pour chaque heure de travail après 18h00. Si son taux horaire régulier est de 11,50\$, calcule sa rémunération brute pour un quart de travail.

16h à 17h	17h à 18h	18h à 19h	19h à 20h	20h à 21h	21h à 22h	22h à 23h	23h à minuit
11,50\$	11,50\$	12,75\$	12,75\$	12,75\$	12,75\$	12,75\$	12,75\$

$$\begin{array}{r}
 2 \times 11,50\$ = 23\$ \\
 + \\
 6 \times 12,75\$ = 76,50\$ \\
 \hline
 99,50\$
 \end{array}$$

La rémunération brute pour Omar pour son quart de travail est de 99,50\$

Ex.2 Alexie travaille comme serveuse dans un restaurant. Elle reçoit le salaire minimum (10,25\$/h) + ses pourboires. Samedi dernier, elle a travaillé pendant 10 heures et a reçu, en moyenne, 13% de ses «ventes» en pourboire. Si elle a «vendu» et servi pour 1200\$ de nourriture, calcule son salaire pour ce samedi-là.

$$1200\$ \cdot 0,13 = 156\$ \text{ Pourboire}$$
$$10h \times 10,25\$/h = 102,50\$ \text{ Salaire}$$
$$156 + 102,50 = 258,50\$ \text{ total}$$

P. 76-77
n^{os} 1 à 7b)

5. 15% de vente

$$42000 \times 0,15 = 6300\$ \text{ prime}$$

saku
br

$$42000 + 6300 = 48300\$$$

2.4 Retenues et salaires nets

12 mars 2013

salaire net

somme d'argent versée à un employé après retenues, souvent appelé rémunération nette

$$\text{Salaire net} = \text{Salaire brut} - \text{retenues}$$

Retenues : montant d'argent servant à payer un service (avantage social) ou des impôts que l'on enlève du salaire brut

avantages sociaux

Différents types de programmes dont les employés tirent avantage; ces programmes varient selon l'employeur.

Assurance-Santé
Plan dentaire
Plan de Pension

Assurance-vie
Assurance-invalidité
Assurance-salaire (congés maternité)
Paternité
Cotisation Syndicale

Impôts

retenues obligatoires payées au gouvernement fédéral et au gouvernement provincial.

Assurance-emploi :

(fédéral)

Après perte de travail, tu peux recevoir SS: de son salaire.

Régime de pension du Canada :

(RPC)

Gouvernement te redonne de l'argent à la retraite.

Impôt fédéral :

(Canada)

Impôt provincial :

(Manitoba)

\$ enlevé de ton salaire qui va au gouvernement fédéral et provincial

Nom de l'employé : Hermione						
Compagnie :		Date de début de paie : 2010-08-09		Salaire net :		
		Date de fin de paie : 2010-08-15		Date du chèque : 2010-08-16		
Renseignements généraux			Données aux fins d'impôts			
Matricule de l'employé :		Titre du poste : apprentie commis à la réparation d'appareils ménagers		Description	Fédéral	
Adresse : 123, rue Principale Dawson City (Yukon)		Taux de rémunération : 650,00 \$/semaine Annuel : 33 800,00 \$		Code de demande	1	
Heures de travail et rémunération			Avant retenue d'impôt		Impôts	
Courant			Description		Description	
Description	Taux	Salaire brut	Montant		Montant	
Heures normales	650,00 \$/ semaine	650,00 \$	Cotisations syndicales	14,10 \$	Fédéral	61,15 \$
			Pension	20,50 \$	Provincial	28,70 \$
			Total	34,60 \$	RPC	28,43 \$
					AE	11,25 \$
					Total	129,53 \$

a) Quel est le salaire net d'Hermione?

Salaire net = Salaire brut - retenues
 $650 - 34,60 - 129,53 = 485,87 \$$
 $650 - 14,10 - 20,50 - 61,15 - 28,70 - 28,43 - 11,25 = 485,87 \$$

b) Quel est le pourcentage d'argent retenu pour l'assurance-emploi (AE) ?

$$\frac{11,25}{650} \times 100 = 1,73 \%$$

Trouve le montant des déductions des cas suivants

AE : 760,25\$/2 sem	13,91\$
RPC : 855,20\$/2 sem	35,67\$
Impôts MB code:3 1322,28\$/2 sem	89,45\$
Impôts CAN code:2 1568,85\$/2 sem	145,10\$

Pratique : salaire aux deux semaines : 810,25\$	
AE	14,83\$
RPC	33,44\$
Impôts MB code 1	46,40\$
Impôts CAN code 1	45,35\$

Salaire net > 140,02\$
 $810,25 - 140,02 = 670,23 \$$
 $810,25 - 14,83 - 33,44 - 46,40 - 45,35 =$

Manitoba provincial tax deductions
Effective January 1, 2012
Biweekly (26 pay periods a year)
Also look up the tax deductions
in the federal table

P. E8

Retenues d'impôt provincial du Manitoba
En vigueur le 1^{er} janvier 2012
Aux deux semaines (26 périodes de paie par année)
Cherchez aussi les retenues d'impôt
dans la table fédérale

Pay Rémunération	Provincial claim codes/Codes de demande provinciaux										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
From Less than De Moins de	Deduct from each pay Retenez sur chaque paie										
566 - 574	58.10	22.25	18.75	11.70	4.65						
574 - 582	58.90	23.05	19.55	12.50	5.45						
582 - 590	59.70	23.85	20.35	13.30	6.25						
590 - 598	60.50	24.65	21.15	14.10	7.10	.05					
598 - 606	61.35	25.45	21.95	14.90	7.90	.85					
606 - 614	62.15	26.25	22.75	15.70	8.70	1.65					
614 - 622	62.95	27.05	23.55	16.55	9.50	2.45					
622 - 630	63.75	27.90	24.35	17.35	10.30	3.25					
630 - 638	64.55	28.70	25.15	18.15	11.10	4.05					
638 - 646	65.35	29.50	25.95	18.95	11.90	4.90					
646 - 654	66.15	30.30	26.80	19.75	12.70	5.70					
654 - 662	66.95	31.10	27.60	20.55	13.50	6.50					
662 - 670	67.75	31.90	28.40	21.35	14.35	7.30	.25				
670 - 678	68.60	32.70	29.20	22.15	15.15	8.10	1.05				
678 - 686	69.40	33.50	30.00	22.95	15.95	8.90	1.85				
686 - 694	70.20	34.30	30.80	23.75	16.75	9.70	2.70				
694 - 702	71.00	35.15	31.60	24.60	17.55	10.50	3.50				
702 - 710	71.80	35.95	32.40	25.40	18.35	11.30	4.30				
710 - 718	72.60	36.75	33.20	26.20	19.15	12.15	5.10				
718 - 726	73.40	37.55	34.05	27.00	19.95	12.95	5.90				
726 - 734	74.20	38.35	34.85	27.80	20.75	13.75	6.70				
734 - 742	75.00	39.15	35.65	28.60	21.55	14.55	7.50	.50			
742 - 750	75.85	39.95	36.45	29.40	22.40	15.35	8.30	1.30			
750 - 758	76.65	40.75	37.25	30.20	23.20	16.15	9.10	2.10			
758 - 766	77.45	41.55	38.05	31.00	24.00	16.95	9.95	2.90			
766 - 774	78.25	42.40	38.85	31.85	24.80	17.75	10.75	3.70			
774 - 782	79.05	43.20	39.65	32.65	25.60	18.55	11.55	4.50			
782 - 790	79.85	44.00	40.45	33.45	26.40	19.35	12.35	5.30			
790 - 798	80.65	44.80	41.30	34.25	27.20	20.20	13.15	6.10			
798 - 806	81.45	45.60	42.10	35.05	28.00	21.00	13.95	6.90			
806 - 814	82.25	46.40	42.90	35.85	28.80	21.80	14.75	7.75	.70		
814 - 822	83.05	47.20	43.70	36.65	29.65	22.60	15.55	8.55	1.50		
822 - 830	83.90	48.00	44.50	37.45	30.45	23.40	16.35	9.35	2.30		
830 - 838	84.70	48.80	45.30	38.25	31.25	24.20	17.15	10.15	3.10		
838 - 846	85.50	49.65	46.10	39.10	32.05	25.00	18.00	10.95	3.90		

Manitoba provincial tax deductions
Effective January 1, 2012
Biweekly (26 pay periods a year)
Also look up the tax deductions
in the federal table

P. E9

Retenues d'impôt provincial du Manitoba
En vigueur le 1^{er} janvier 2012
Aux deux semaines (26 périodes de paie par année)
Cherchez aussi les retenues d'impôt
dans la table fédérale

Pay Rémunération	Provincial claim codes/Codes de demande provinciaux										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
From Less than De Moins de	Deduct from each pay Retenez sur chaque paie										
1006 - 1022	102.80	66.95	63.45	56.40	49.35	42.35	35.30	28.25	21.25	14.20	7.15
1022 - 1038	104.40	68.55	65.05	58.00	50.95	43.95	36.90	29.90	22.85	15.80	8.80
1038 - 1054	106.05	70.15	66.65	59.60	52.60	45.55	38.50	31.50	24.45	17.40	10.40
1054 - 1070	107.65	71.80	68.25	61.25	54.20	47.15	40.15	33.10	26.05	19.05	12.00
1070 - 1086	109.25	73.40	69.85	62.85	55.80	48.75	41.75	34.70	27.65	20.65	13.60
1086 - 1102	110.85	75.00	71.50	64.45	57.40	50.40	43.35	36.30	29.30	22.25	15.20
1102 - 1118	112.45	76.60	73.10	66.05	59.05	52.00	44.95	37.95	30.90	23.85	16.85
1118 - 1134	114.10	78.20	74.70	67.65	60.65	53.60	46.55	39.55	32.50	25.50	18.45
1134 - 1150	115.70	79.85	76.30	69.30	62.25	55.20	48.20	41.15	34.10	27.10	20.05
1150 - 1166	117.30	81.45	77.90	70.90	63.85	56.85	49.80	42.75	35.75	28.70	21.65
1166 - 1182	118.90	83.05	79.55	72.50	65.45	58.45	51.40	44.35	37.35	30.30	23.25
1182 - 1198	120.55	84.65	81.15	74.10	67.10	60.05	53.00	46.00	38.95	31.90	24.90
1198 - 1214	122.40	86.50	83.00	75.95	68.95	61.90	54.85	47.85	40.80	33.80	26.75
1214 - 1230	124.30	88.45	84.95	77.90	70.85	63.85	56.80	49.75	42.75	35.70	28.65
1230 - 1246	126.25	90.35	86.85	79.80	72.80	65.75	58.70	51.70	44.65	37.60	30.60
1246 - 1262	128.15	92.30	88.75	81.75	74.70	67.70	60.65	53.60	46.60	39.55	32.50
1262 - 1278	130.10	94.20	90.70	83.65	76.65	69.60	62.55	55.55	48.50	41.45	34.45
1278 - 1294	132.00	96.15	92.60	85.60	78.55	71.50	64.50	57.45	50.40	43.40	36.35
1294 - 1310	133.90	98.05	94.55	87.50	80.50	73.45	66.40	59.40	52.35	45.30	38.30
1310 - 1326	135.85	100.00	96.45	89.45	82.40	75.35	68.35	61.30	54.25	47.25	40.20

Federal tax deductions
Effective January 1, 2012
Biweekly (26 pay periods a year)
Also look up the tax deductions
in the provincial table

P. D8

Retenues d'impôt fédéral
En vigueur le 1^{er} janvier 2012
Aux deux semaines (26 périodes de paie par année)
Cherchez aussi les retenues d'impôt
dans la table provinciale

Pay Rémunération	Federal claim codes/Codes de demande fédéraux										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
From Less than De Moins de	Deduct from each pay Retenez sur chaque paie										
701 - 709	93.25	30.85	24.85	12.95	1.00						
709 - 717	94.40	31.95	26.00	14.05	2.10						
717 - 725	95.50	33.05	27.10	15.15	3.25						
725 - 733	96.60	34.20	28.20	16.30	4.35						
733 - 741	97.75	35.30	29.35	17.40	5.50						
741 - 749	98.85	36.40	30.45	18.50	6.60						
749 - 757	99.95	37.55	31.55	19.65	7.70						
757 - 765	101.10	38.65	32.70	20.75	8.85						
765 - 773	102.20	39.80	33.80	21.90	9.95						
773 - 781	103.35	40.90	34.95	23.00	11.05						
781 - 789	104.45	42.00	36.05	24.10	12.20	.25					
789 - 797	105.55	43.15	37.15	25.25	13.30	1.40					
797 - 805	106.70	44.25	38.30	26.35	14.40	2.50					
805 - 813	107.80	45.35	39.40	27.45	15.55	3.60					
813 - 821	108.90	46.50	40.50	28.60	16.65	4.75					

Federal tax deductions
Effective January 1, 2012
Biweekly (26 pay periods a year)
Also look up the tax deductions
in the provincial table

P. D9

Retenues d'impôt fédéral
En vigueur le 1^{er} janvier 2012
Aux deux semaines (26 périodes de paie par année)
Cherchez aussi les retenues d'impôt
dans la table provinciale

Pay Rémunération	Federal claim codes/Codes de demande fédéraux										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
From Less than De Moins de	Deduct from each pay Retenez sur chaque paie										
1141 - 1157	155.35	92.90	86.95	75.00	63.10	51.15	39.20	27.30	15.35	3.45	
1157 - 1173	157.60	95.15	89.20	77.25	65.30	53.40	41.45	29.55	17.60	5.65	
1173 - 1189	159.80	97.40	91.40	79.50	67.55	55.65	43.70	31.75	19.85	7.90	
1189 - 1205	162.05	99.60	93.65	81.75	69.80	57.85	45.95	34.00	22.05	10.15	
1205 - 1221	164.30	101.85	95.90	83.95	72.05	60.10	48.15	36.25	24.30	12.40	.45
1221 - 1237	166.55	104.10	98.15	86.20	74.25	62.35	50.40	38.50	26.55	14.60	2.70
1237 - 1253	168.75	106.35	100.35	88.45	76.50	64.60	52.65	40.70	28.80	16.85	4.90
1253 - 1269	171.00	108.55	102.60	90.70	78.75	66.80	54.90	42.95	31.00	19.10	7.15
1269 - 1285	173.25	110.80	104.85	92.90	81.00	69.05	57.10	45.20	33.25	21.35	9.40
1285 - 1301	175.50	113.05	107.10	95.15	83.20	71.30	59.35	47.45	35.50	23.55	11.65
1301 - 1317	177.70	115.30	109.30	97.40	85.45	73.55	61.60	49.65	37.75	25.80	13.85
1317 - 1333	179.95	117.50	111.55	99.65	87.70	75.75	63.85	51.90	39.95	28.05	16.10
1333 - 1349	182.20	119.75	113.80	101.85	89.95	78.00	66.05	54.15	42.20	30.30	18.35
1349 - 1365	184.45	122.00	116.05	104.10	92.15	80.25	68.30	56.40	44.45	32.50	20.60
1365 - 1381	186.65	124.25	118.25	106.35	94.40	82.50	70.55	58.60	46.70	34.75	22.80
1381 - 1397	188.90	126.45	120.50	108.60	96.65	84.70	72.80	60.85	48.90	37.00	25.05
1397 - 1413	191.15	128.70	122.75	110.80	98.90	86.95	75.00	63.10	51.15	39.25	27.30
1413 - 1429	193.40	130.95	125.00	113.05	101.10	89.20	77.25	65.35	53.40	41.45	29.55
1429 - 1445	195.60	133.20	127.20	115.30	103.35	91.45	79.50	67.55	55.65	43.70	31.75
1445 - 1461	197.85	135.40	129.45	117.50	105.60	93.65	81.75	69.80	57.85	45.95	34.00
1461 - 1477	200.10	137.65	131.70	119.75	107.85	95.90	83.95	72.05	60.10	48.20	36.25
1477 - 1493	202.35	139.90	133.95	122.00	110.05	98.15	86.20	74.30	62.35	50.40	38.50
1493 - 1509	204.55	142.15	136.15	124.25	112.30	100.35	88.45	76.50	64.60	52.65	40.70
1509 - 1525	206.80	144.35	138.40	126.45	114.55	102.60	90.70	78.75	66.80	54.90	42.95
1525 - 1541	209.05	146.60	140.65	128.70	116.80	104.85	92.90	81.00	69.05	57.15	45.20
1541 - 1557	211.30	148.85	142.90	130.95	119.00	107.10	95.15	83.25	71.30	59.35	47.45
1557 - 1573	213.50	151.10	145.10	133.20	121.25	109.30	97.40	85.45	73.55	61.60	49.65
1573 - 1589	215.75	153.30	147.35	135.40	123.50	111.55	99.65	87.70	75.75	63.85	51.90
1589 - 1605	218.00	155.55	149.60	137.65	125.75	113.80	101.85	89.95	78.00	66.10	54.15
1605 - 1621	220.25	157.80	151.85	139.90	127.95	116.05	104.10	92.15	80.25	68.30	56.40

Nom de l'employé : Amanda		
Compagnie :	Date de début de paie : 2008-08-17	Salaire net :
	Date de fin de paie : 2008-08-23	Date du chèque :
Renseignements généraux		Données aux fins d'impôts
Matricule de l'employé :	Titre du poste :	Description
Adresse : 123, rue Principale Cochrane (Alberta)	Taux de rémunération : 500,00 \$/semaine Annuel : 26 000 \$	Fédéral
		Code de demande
		1
Heures de travail et rémunération		Avant retenue d'impôt
	Courant	Description
	Taux	Montant
Description	Salaire brut	
Heures normales	500,00 \$/ semaine	500,00 \$
		Cotisations syndicales
		Pension
		Total
		Impôts
		Description
		Montant
		Fédéral
		Provincial
		RPC
		AE
		Total

Exemple 1

Tu dois calculer le montant qui sera retenu sur la paie d'Amanda pour le Régime de pensions du Canada. La fiche de paie d'Amanda est présentée ci-dessous. En 2008, le taux de cotisation au Régime de pensions du Canada représentait 4,95 % des salaires bruts supérieurs à 3 500,00 \$.

$$26\ 000\ \$ - 3\ 500\ \$ = 22\ 500\ \$$$

$$\text{Salaire « taxable » par semaine: } \frac{22\ 500}{52} = 432,69\ \$ / \text{sem.}$$

$$\text{RPC: } 4,95\% \quad 0,0495 \times 432,69 = 21,42\ \$$$

b) Calcule la retenue A-E (1,73%)

$$500 \times 0,0173 =$$

$$500 \times \frac{1,73}{100} = \underline{\underline{8,65\ \$}}$$

c) Les autres retenues de Amanda sont les IMPÔTS provincial (33,55\$) et fédéral (37,80\$).

Calcule son revenu net.

$$500\ \$ - \overset{\text{RPC}}{21,42} - \overset{\text{AE}}{8,65} - \overset{\text{MB}}{33,55} - \overset{\text{CAW}}{37,80} = \underline{\underline{398,58\ \$}}$$

RÉFLEXIONS SUR L'APPRENTISSAGE

TOUCHER UN SALAIRE

Maintenant que tu as terminé ce chapitre, tu devrais être en mesure :

- de calculer le salaire brut en fonction d'un taux de rémunération donné et du nombre d'heures travaillées;
- de calculer le temps total travaillé à partir d'un horaire de travail hebdomadaire;
- de décrire les différentes méthodes qui permettent de toucher un salaire, et de donner des exemples d'emplois qui entrent dans les différentes catégories;
- de calculer un salaire qui comprend des commissions, des primes et des pourboires et plus du salaire de base;
- de calculer un salaire à la pièce;
- de décrire les avantages et les inconvénients d'une méthode de rémunération donnée, comme le travail à contrat, le travail à la pièce, le salaire ou les commissions;
- de déterminer les retenues qui seront prélevées sur un salaire brut donné pour le Régime de pensions du Canada et pour l'Assurance-emploi de même que pour l'impôt sur le revenu, et de calculer le salaire net.

Révisim
P. 88 - 91
n° 1 à 9

De plus, tu as réalisé un projet dans le cadre duquel tu as produit des fiches de paie et prélevé des retenues salariales pour une compagnie d'été.

